

Stampa Intero Modello in data : 27/1/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : AUTORITA' DI BACINO	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 12920 - AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB AMBIENTE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/10/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/10/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2021 01:53:30
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,75	0	0	131.147	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	0	7	0	0	5,17	0	0	478.828	0	0	342
AREA C	0	0	64	0	0	44,92	0	0	1.593.425	0	0	996
AREA B	0	0	64	0	0	47,62	0	0	1.370.627	0	0	47
Totale	0	0	136	0	0	98,46	0	0	3.574.027	0	0	1.385
				Tabella 14			0	0	1.813.963			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			0	0	5.387.990			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2021 01:53:30
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	0,75	0	0	174.863	0	0	117.948	0	0	56.915	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	0	5,17	0	0	92.610	0	0	47.919	0	0	44.691	0	0	66	0	0	0
AREA C	0	0	44,92	0	0	35.453	0	0	30.442	0	0	5.011	0	0	0	0	0	22
AREA B	0	0	47,62	0	0	28.779	0	0	23.654	0	0	5.125	0	0	0	0	0	1
Totale per Istituzione	n.c.	n.c.	98,46	n.c.	n.c.	36.288	n.c.	n.c.	28.743	n.c.	n.c.	7.545	n.c.	n.c.	3	n.c.	n.c.	11

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2021 01:53:30
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	12	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	0	0	7	0	0	27,57	0	0	14,29	0	0	7,57
AREA C	0	0	59	0	0	29,2	0	0	6,17	0	0	20,78
AREA B	0	0	61	0	0	30,49	0	0	14,97	0	0	19,34
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	0	0	128	0	0	29,59	0	0	10,76	0	0	19,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/01/2021 01:53:30
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	19,02	Retribuzioni, codice P015	0	0	463.209	valore medio	-	-	24.354
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2830268	0	0	Per ciascuna delle Autorita di bacino distrettuale sono attualmente in corso di perfezionamento il Regolamento generale di organizzazione e funzionamento ed il Regolamento di amministrazione e contabilita, necessari alla formazione del bilancio. Pertanto continuano a ricevere i fondi per le spese obbligatorie mediante ordini di accreditamento commutabili in quietanza di entrata delle apposite contabilita speciali con imputazione direttamente al bilancio dello stato tabella 9 (MATTM)
Totale T13	743759			
Assegno T14	33007			
TOTALE PARZIALE	3607034	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	3607034	0	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3607034	0	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 93109350616

Telefono : 0823300201

Fax : 0823300235

Email : protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

Via : VIALE LINCOLN EX AREA SAINT GOBAIN

Numero Civico :

C.A.P. : 81100

Città : CASERTA

Provincia : CE

Codice Catastale : B963

Indirizzo pagina web dell'ente : www.distrettoappenninomeridionale.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CORBELLI	VERA	0823300201	0823300235	VERA.CORBELLI@DISTRETTOAPPENNI NOMERIDIONALE.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5997
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
INDICARE L'IMPORTO ACCANTONATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2020 PER I RINNOVI CONTRATTUALI DELL'AREA DIRIGENTI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019-2021	0
INDICARE L'IMPORTO ACCANTONATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2020 PER I RINNOVI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019-2021	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPILLO	GIOVANNI	capillo@pec.it
CAMPO	GIACOMO	giacomocampo@odcecag.legalmail.it
SCIANDRONE	ANNA	anna.sciandrone@tesoro.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	<p>A decorrere dall'entrata in vigore del DPCM 04/04//2018, il personale in servizio a tempo indeterminato inquadrato nei ruoli delle autorità di bacino di cui alla legge n. 183/89 e trasferito nei ruoli dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino meridionale, che subentra nella titolarità dei contratti disciplinanti i relativi rapporti di lavoro. Al personale delle autorità di bacino distrettuali si applica, ai sensi dell'art.8, c. 3 del DPCM n. 294 del 25/10/2016, il ccnl comparto funzioni centrali. Per approfondimenti si rimanda al sito web del Ministero vigilante: www.minambiente.it <<sezione amministrazione trasparente-Enti controllati-Enti pubblici vigilati-AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALI>> Si informa che la gestione stipendiale è affidata dal 01/04/2019 al sistema NoiPA.</p>
---	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE II FASCIA	5	1	0	0	0	0	5	1
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	15	7	2	0	0	0	17	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	16	13	0	0	0	0	16	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	14	13	1	0	0	0	15	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	17	10	0	0	0	0	17	10
POSIZIONE ECONOMICA B1	5	4	0	0	0	0	5	4
TOTALE :	78	55	3	0	0	0	81	55

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
AREA C	4,07	5,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA B	6,1	3,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	10,17	8,85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
AREA C	1	0	0	0	0	0	1	6
AREA B	2	0	0	0	0	0	5	3
TOTALE Tempo determinato:	3	0	0	0	0	0	6	9

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	4	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	7	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	13	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	13	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	10	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81	55	-	-	-	-	136

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	5	5	11	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	11	10	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	6	11	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	4	3	6	6	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	4	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	2	0	12	10	30	34	32	9	1	1	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	136

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	0	1	-	-	6
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7	2	5	3	4	1	1	0	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	4	7	7	3	-	-	0	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	4	4	4	3	3	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	4	4	3	7	0	0	2	0	1	1	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	5	3	9	8	22	21	26	13	12	6	5	3	1	1	0	0	136

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	16	7	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	16	13	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	9	3	-	-	6	10	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	12	6	-	-	5	4	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	4	2	-	-	1	2	-	-	-	-	9
Totale	-	-	26	11	-	-	55	44	-	-	-	-	136

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
DIRIGENTE II FASCIA	144	25	100	0	-	-	37	0	-	-	10	3	-	-	-	-	20	0	339
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C5	485	164	154	14	-	-	85	70	13	0	178	69	-	-	-	-	6	0	1.238
POSIZIONE ECONOMICA C4	353	349	34	122	-	-	11	30	14	45	114	212	-	-	185	0	3	1	1.473
POSIZIONE ECONOMICA C2	107	118	3	3	-	-	-	-	3	0	27	52	-	-	1	0	-	-	314
POSIZIONE ECONOMICA C1	49	98	11	23	21	0	12	0	0	24	10	50	-	-	-	-	0	1	299
POSIZIONE ECONOMICA B3	474	433	57	355	-	-	37	109	43	0	89	94	-	-	-	-	0	4	1.695
POSIZIONE ECONOMICA B2	456	273	117	208	-	-	13	73	17	142	157	50	-	-	253	0	-	-	1.759
POSIZIONE ECONOMICA B1	111	113	41	135	-	-	36	7	-	-	28	32	-	-	-	-	-	-	503
Totale	2.203	1.585	517	860	21	0	231	289	90	211	616	562	-	-	439	0	29	6	7.659

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	9	79.615	-	-	-	-	8.846	-	-	88.461
DIRIGENTE II FASCIA	54	179.907	-	-	-	-	35.959	342	754	215.454
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	8	27.135	-	406	-	-	4.929	-	-	32.470
POSIZIONE ECONOMICA C5	207	491.550	-	-	-	-	54.412	-	-	545.962
POSIZIONE ECONOMICA C4	233	521.214	-	-	-	-	67.502	-	-	588.716
POSIZIONE ECONOMICA C2	63	122.788	-	-	-	-	19.100	-	-	141.888
POSIZIONE ECONOMICA C1	36	66.580	-	-	-	-	24.217	-	-	90.797
POSIZIONE ECONOMICA B3	247,5	450.602	-	-	-	-	51.497	-	-	502.099
POSIZIONE ECONOMICA B2	243	416.017	-	-	-	-	63.656	-	-	479.673

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B1	81	130.672	-	-	-	-	14.076	-	-	144.748
Totale	1.181,5	2.486.080	-	406	-	-	344.194	342	754	2.830.268

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' PROFESSIONALI
DIRETTORE GENERALE							
0	0	0	42.686	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA							
2.440	54.691	81.227	71.476	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.							
167	7.480	13.423	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
3.162	0	0	0	40.010	17.319	0	4.166
POSIZIONE ECONOMICA C4							
3.719	4.375	0	0	50.027	0	0	7.154
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.030	0	0	0	16.158	803	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.350	0	0	0	5.021	0	2.211	770
POSIZIONE ECONOMICA B3							
2.683	0	0	0	37.379	17.424	0	13.547
POSIZIONE ECONOMICA B2							
3.353	0	0	0	37.764	4.914	0	4.180
POSIZIONE ECONOMICA B1							
784	0	0	0	11.416	127	0	573
TOTALE							
18.688	66.546	94.650	114.162	197.775	40.587	2.211	30.390

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTA CCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5										
2.264	0	7.093	0	0	0	0	0	0	0	16.884
POSIZIONE ECONOMICA C4										
1.267	0	8.057	0	0	0	0	0	996	0	21.146
POSIZIONE ECONOMICA C2										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.780
POSIZIONE ECONOMICA C1										
124	0	890	0	0	0	0	0	0	0	5.286
POSIZIONE ECONOMICA B3										
4.489	0	23.314	0	0	0	0	6.338	0	0	17.134
POSIZIONE ECONOMICA B2										
3.918	0	17.709	0	0	0	0	5.757	47	0	21.560
POSIZIONE ECONOMICA B1										
687	0	5.139	0	0	0	0	1.806	0	0	2.065
TOTALE										
12.749	0	62.202	0	0	0	0	13.901	1.043	0	88.855

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	42.686	0	0	42.686
DIRIGENTE II FASCIA	209.834	0	0	209.834
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	21.070	0	0	21.070
POSIZIONE ECONOMICA C5	64.657	9.357	16.884	90.898
POSIZIONE ECONOMICA C4	65.275	10.320	21.146	96.741
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.991	0	4.780	22.771
POSIZIONE ECONOMICA C1	9.352	1.014	5.286	15.652
POSIZIONE ECONOMICA B3	71.033	34.141	17.134	122.308
POSIZIONE ECONOMICA B2	50.211	27.431	21.560	99.202
POSIZIONE ECONOMICA B1	12.900	7.632	2.065	22.597
TOTALE				743.759

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	33.007
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	35.925
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	463.209
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	928.564
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	353.258
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.813.963

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA	0	62.171
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	0	94.650
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	114.162
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	270.983
totale Fondo posizione e risultato	0	270.983
Totale	0	270.983

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 76 C 2 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	333.751	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	333.751	0
Decurtazioni		
ART 1 C 189 L 266/05 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2004-10%	-149.045	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-63.337	0
ALTRE DECURTAZIONI	-12.553	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-224.935	0
totale Fondo risorse decentrate	108.816	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 77 C 2 L B) CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	64.875
ART 77 C 2 L C) CCNL 16-18 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	12.833
ART 77 C 2 L D) CCNL 16-18 - PART RESP.TÀ ANCHE PROF.LI	0	31.107
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	108.815
totale Fondo risorse decentrate	0	108.815
Totale	108.816	108.815

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	3

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria MEDICI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

116 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia

224 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di I^ fascia (euro)	
225 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di I^ fascia (euro)	
199 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione di personale medico di II^ fascia (euro)	
165 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
187 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PROFESSIONISTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

129 Numero di incarichi di coordinamento ai professionisti di II° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

148 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)	
200 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di II° livello differenziato (euro)	
186 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)	
180 Numero di incarichi di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione	
122 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di I° livello differenziato (euro)	
141 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato (euro)	
197 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di I° livello differenziato (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
303 La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della prestazione del professionista (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
304 Sono utilizzati ai fini della valutazione della prestazione dei professionisti sistemi di comparazione con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-11-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

406 Risorse destinate ordinariamente alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno corrente (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
177 Numero totale di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 16 del Ccnl 1.10.2007 previste nell'anno di rilevazione	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

396 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 77 c. 3 del Ccnl 12.2.2018 di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	64875
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	